

740 20 Uscita ✓
Ortofrutticola Messinese s.r.l.
In Liquidazione
Via Marco Polo, 161
98125 Messina

Messina 1.8.2016

A tutti gli utilizzatori

Ai sensi dell'art. 2049 c.c., i datori di lavoro (indicati nel predetto articolo come padroni e committenti) rispondono dei danni causati dai propri dipendenti. Inoltre con sentenza n. 32462 del 25 luglio 2013 la Cassazione Penale ha ribadito un principio ormai pacifico e secondo il quale, "sussiste responsabilità del datore di lavoro anche se il dipendente non è legato alla ditta da uno stabile rapporto lavorativo".

Ne consegue che gli operatori che conducono in locazione gli stands di proprietà della Ortofrutticola Messinese s.r.l sono obbligati a rispondere dei danni causati dai propri dipendenti sui quali svolgono una attività di vigilanza.

Ciò posto devo rilevare che molti dei vostri dipendenti:

- a) utilizzano i muri perimetrali del mercato per soddisfare esigenze personali. Per intenderci e per non lasciare equivoci "Pisciare".
- b) utilizzano carrelli e mezzi meccanici in modo sconsiderato tanto da danneggiare muri e serrande.
- c) lanciano scarti di frutta contro i muri o per terra invece di deporli negli appositi contenitori che vi sono stati forniti

Tali comportamenti creano danni economici e di immagine alla Ortofrutticola Messinese s.r.l. e non possono essere ulteriormente tollerati.

Mi domando se ognuno di Voi consentirebbe ai suoi ospiti o dipendenti di "pisciare" nel corridoio della sua casa, di poggiare la pianta della scarpa sui muri della propria abitazione, di gettare sul pavimento di una qualunque delle vostre stanze cicche di sigarette o carta che strappa.

Posto che il mercato è la Vostra casa e comunque il luogo dove svolgete l'attività lavorativa ritengo che sia Vostro interesse preservarlo da danni economici e di immagine. A tal fine, Vi invito ad esercitare un maggior controllo sui vostri dipendenti e nel contempo Vi informo che, fermo restando il risarcimento dei danni previsto dall'art. 2049 c.c., quanto prima sarà predisposta apposita circolare che prevede penali a carico dei datori di lavoro per specifici comportamenti dei vostri dipendenti.

Mi scuso per avere utilizzato un termine poco garbato ma nell'occasione la parola urinare non manifestava pienamente il mio disappunto.

Distinti saluti

Il Liquidatore
Avv. Antonino Dalmazio

